



DOKUMEN

# RENCANA KINERJA

TAHUN 2026

PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG



ptunserang ptun serang <https://ptun-serang.go.id> Ptun Serang

PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG



## KATA PENGANTAR

Pertama dan utama marilah kita panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah Tuhan yang Maha Kuasa atas perkenan-Nya semata sehingga kami dapat menyusun Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun 2026. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini sebagai pedoman dalam menentukan arah dan sasaran yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang tahun 2026. Rencana Kinerja Tahun 2026 ini dapat disusun berkat kerjasama semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan sampai penerbitan RKT Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun Anggaran 2026 ini.

Untuk itu kami menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi tingginya atas sumbangan pemikiran dan tenaga sehingga Rencana Kinerja Tahun 2026 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dapat disusun. Namun kami menyadari dalam penyusunan dan penyajian Rencana Kinerja (RKT) Tahun 2026 ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu saran dan masukan untuk perbaikan sangat kami harapkan sebagai penyempurnaan penyusunan RKT di masa mendatang.

Akhirnya kami berharap mudah-mudahan Rencana Kinerja Tahunan ini dapat dijadikan tolok ukur serta acuan bagi kita semua terhadap sasaran dan tujuan yang akan dicapai dalam melaksanakan program dan kegiatan di tahun 2026. Semoga semua langkah dan upaya kita selalu mendapat bimbingan dan ridho dari Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, Amin.



Serang, 30 Januari 2026

K e t u a,

Pengadilan Tata Usaha Negara Serang

**Dr. HARI HARTOMO SETYO NUGROHO, S.H., M.H.**

NIP. 197601262002121004

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	1
<b>DAFTAR ISI</b> .....	2
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1.</b> Latar Belakang .....	3
<b>1.2.</b> Maksud dan Tujuan .....	4
<b>BAB II RENCANA KINERJA TAHUN 2026</b> .....	5
<b>BAB III PENUTUP</b> .....	8

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sebagai bagian dari manajemen kinerja, perencanaan kinerja menjadi *key-issue* yang harus menjadi perhatian dan dipecahkan oleh pimpinan instansi sebagai manajer dan pemimpin yang mengarahkan instansinya kepada arah pelaksanaan misi dan pencapaian visi organisasi. Perencanaan kinerja juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan renstra yang akan menuntun manajemen dan seluruh anggota organisasi pada capaian kinerja yang diinginkan. Dengan berdasarkan pada perencanaan kinerja yang baik maka pelaksanaan renstra juga dapat dipantau tingkat pencapaiannya secara lebih operasional serta dengan melihat berbagai kemungkinan dan alternatif untuk meningkatkan dan memacu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara lebih cepat.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pengadilan Tata Usaha Negara Serang merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra), dan akan dilaksanakan oleh satuan organisasi melalui kegiatan tahunan. Penyusunan Dokumen dilakukan selaras dengan agenda penyusunan program dan kebijakan anggaran oleh pimpinan satuan yang akan dicapai pada tahun berjalan. Penyusunan RKT ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan RKT meliputi sasaran strategis, sasaran program, sasaran kegiatan utama, indikator kinerja utama (IKU), dan target yang ingin dicapai dalam tahun bersangkutan.

Dalam SAKIP terdapat beberapa komponen yang harus dipenuhi yakni Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi

Internal, Capaian Kinerja. Rencana Kerja Tahunan (RKT) adalah salah satu sub komponen yang harus ada dari komponen Perencanaan Kinerja Pengadilan Tata Usaha Negara Serang. RKT Tahun 2026 ini merupakan bagian dari rencana implementasi program dan kegiatan Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dengan harapan semua kegiatan menjadi terarah dan terukur untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama. Penyusunan RKT Pengadilan Tata Usaha Negara Serang ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## **1.2 Maksud dan Tujuan**

Penyusunan RKT Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun 2026 diharapkan dapat memberikan gambaran langkah-langkah atas program dan kegiatan yang menjadi target kinerja di tahun 2026, dengan harapan dapat memberikan informasi rencana kinerja yang terukur kepada pemberi mandate maupun unit atas kinerja yang harus dicapai. Maksud dari penyusunan RKT Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun 2026 adalah untuk mewujudkan akuntabilitas kinerja pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun 2026.

## **BAB II**

### **RENCANA KINERJA TAHUN 2026**

Program utama merupakan kumpulan dari kegiatan-kegiatan yang dirancang untuk mencapai sasaran tertentu atau beberapa sasaran sekaligus. Program tersebut adalah yang tertuang dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional. Hal ini dalam rangka harmonisasi/keselarasan mulai dari RPJMN, Renstra, Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dan Penetapan Kinerja (PK).

Beberapa pengertian yang terkait dengan RKT, adalah: (1) sasaran strategis adalah hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang spesifik dan terukur. Sasaran harus sesuai dengan uraian yang ada dalam dokumen Renstra atau RKT dari instansi pemerintah yang bersangkutan, (2) indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan, berupa *output*/keluaran maupun *outcome*/hasil, (3) indikator kinerja *output*/keluaran adalah sesuatu berupa produk/jasa yang terukur sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan dan program berdasarkan masukan yang digunakan, dan (4) Indikator *outcome*/hasil adalah keluaran yang mencerminkan berfungsinya kegiatan pada jangka menengah.

Adapun Rencana Kinerja Tahun 2025 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :

**RENCANA KINERJA  
TAHUN ANGGARAN 2026  
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG**

**Tujuan 1: Mewujudkan Badan Peradilan yang Mandiri dalam Pelayanan dan Penegakan Hukum yang Berkepastian, Setara dan Berkeadilan**

**1. Sasaran Strategis 1 : Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, Responsif dan Modern**

Indikator Kinerja	Target 2026
1.1 Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	91
1.2 Persentase penyediaan/ pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak.	100
1.3 Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak.	100
1.4 Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan.	100
1.5 Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan tata usaha negara.	90
1.6 Persentase perkara tata usaha negara tingkat pertama dan tingkat banding yang menggunakan e-Court.	100

**2. Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik**

Indikator Kinerja	Target 2026
2.1 Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar yang ditetapkan.	98

**Tujuan 2: Mewujudkan Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional**

**3. Sasaran Strategis 3 : Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional.**

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target 2026</b>
3.1 Nilai Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan.	81
3.2 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan DIPA-01	96
3.3 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan DIPA-05	95
3.4 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA-01	96
3.5 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA-05	91
3.6 Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3

## **BAB IV** **P E N U T U P**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025 ini merupakan mediasi untuk menghubungkan Renstra dengan perencanaan operasional sehingga dapat membantu pencapaian pelaksanaan program. Dan juga dapat menjadi suatu *performance agreement* sehingga memudahkan proses pengukuran kinerja, dapat membantu untuk monitoring dan mengevaluasi kegiatan, serta dapat membantu menetapkan kinerja periode berikutnya.

Dengan telah disusunnya Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Tata Usaha Negara Serang, diharapkan dapat menjadi pedoman dan acuan dalam melaksanakan tugas dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang. RKT ini juga diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan dan peningkatan kinerja pengadilan Tata Usaha Negara dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Dalam pelaksanaan RKT ini, perlu dilakukan monitoring dan evaluasi secara terus-menerus untuk memastikan bahwa semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dapat terlaksana dengan efektif dan efisien.

Oleh karena itu, perlu adanya kerja sama dan koordinasi yang baik antara semua pihak yang terkait dalam pelaksanaan RKT ini. Dengan demikian, diharapkan RKT Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dapat menjadi instrumen yang efektif dalam meningkatkan kinerja dan pelayanan pengadilan Tata Usaha Negara Serang, serta meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan. Semoga RKT ini dapat membawa manfaat yang signifikan bagi pengembangan dan peningkatan kinerja pengadilan Tata Usaha Negara Serang.



**PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG  
KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG  
NOMOR: 195.a/KPTUN.W2-TUN3/RA1.10/II/2025**

**TENTANG**

**PENETAPAN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2026  
PADA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG**

**KETUA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG,**

- Menimbang :
- a. Bahwa dalam rangka mewujudkan terealisasinya Rencana kinerja Tahunan Pengadilan Tata Usaha Negara Serang perlu adanya penetapan Rencana Kinerja Tahun 2026 sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang dilaksanakan oleh Pengadilan Tata Usaha Negara Serang di Tahun 2026;
  - b. Bahwa untuk tercapainya yang dimaksud dalam huruf a, perlu ditetapkan Penetapan Rencana Kinerja Tahun 2025 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang.
- Mengingat :
- 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1985 tentang Mahkamah Agung RI sebagaimana telah diubah dan ditambah dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2005 terakhir dengan Undang-Undang Noor 3 Tahun 2009;
  - 2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1986 tentang Peradilan Tata Usaha Negara sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang No. 9 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 5 Tahun 1986 tentang Peradilan Tata Usaha Negara;
  - 3. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  - 4. Peraturan Menteri Pendayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  - 5. Peraturan Komisi Informasi Nomor 1 Tahun 2021 tentang Standar Layanan Informasi Publik;
  - 6. Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 7 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan Peradilan;
  - 7. Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 878/SEK/SK/VII/2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan di Bawahnya;
  - 8. Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 27101/SEK/RA1.3/X/2025 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama di Lingkungan Mahkamah Agung RI Tahun 2025-2029;
  - 9. Dokumen Perjanjian Kinerja Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dengan Ketua Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Jakarta Nomor 185/KPTUN.W2-TUN3/RA1.10/I/2025 Tanggal 12 Januari 2026.

*MEMUTUSKAN...*

**M E M U T U S K A N :**

- Menetapkan** : **SURAT KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG TENTANG PENETAPAN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2026 PADA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG.**
- KESATU** : Menetapkan dan memberlakukan Rencana Kinerja Tahun 2026 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang;
- KEDUA** : Memerintahkan dan Menugaskan kepada seluruh Aparatur Pengadilan Tata Usaha Negara Serang untuk Mepedomani Penetapan Rencana Kinerja Tahun 20265 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang sesuai dengan prinsip koordinasi, integritas dan sinkronisasi guna tercapainya target Rencana Kinerja Tahun 2026;
- KETIGA** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan dan perubahan seperlunya.

Ditetapkan di : Serang  
Pada tanggal : 30 Januari 2026

**K E T U A,**  
**PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG**



  
**HARI HARTOMO SETYO NUGROHO**

**Lampiran Surat Keputusan Ketua PTUN Serang**

Nomor : 195.a/KPTUN.W2-TUN3/RA1.5/I/2026

Tanggal : 30 Januari 2025

**PENETAPAN RENCANA KINERJA  
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG TAHUN 2026**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target (%)
<b>Tujuan 1: Mewujudkan Badan Peradilan yang Mandiri dalam Pelayanan dan Penegakan Hukum yang Berkepastian, Setara dan Berkeadilan</b>			
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, Responsif dan Modern	1.1 Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	91
		1.2 Persentase penyediaan/ pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak.	100
		1.3 Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak.	100
		1.4 Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan.	100
		1.5 Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan tata usaha negara.	90
		1.6 Persentase perkara tata usaha negara tingkat pertama dan tingkat banding yang menggunakan e-Court.	100
2	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik.	2.1 Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar yang ditetapkan	98
<b>Tujuan 2: Mewujudkan Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional</b>			
3	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	3.1 Nilai Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan.	80
		3.2 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan DIPA-01	96
		3.3 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan DIPA-05	95
		3.4 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA-01	96
		3.5 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA-05	91
		3.6 Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3



KETUA,

**HARI HARTOMO SETYO NUGROHO**