



RENCANA KINERJA TAHUN 2024

PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG



☎ 0254-214085

📍 Jl. Syech Nawawi Albantani No.3 Km.5 Serang-Banten

🌐 www.ptun-serang.go.id



RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2024
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Persentase Perkara yang diselesaikan tepat waktu	91%
		Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding dan Kasasi	45%
		Index Persepsi Pencari Keadilan yang Puas terhadap Layanan Peradilan	97,5%
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan Putusan yang Disampaikan kepada Para Pihak Tepat Waktu	100%
3	Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang Diselesaikan	50%
		Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Perkara (TUN) yang Ditindaklanjuti (Eksekusi)	40%

Serang, 3 Januari 2024

Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Serang



KUSMAN, S.JP., S.H., M.Hum.

NIP. 19750515 199103 1 012

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat Rahmat dan Karunia-Nya Rencana Kinerja Tahun 2024 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dapat tersusun.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2024 bagi suatu unit kerja yang ada pada instansi pemerintah atau lembaga tinggi negara merupakan suatu keharusan, karena dari Rencana Kinerja Tahun 2024 ini kita dapat menyusun Penetapan Kinerja.

Kami menyadari bahwa Rencana Kinerja Tahun 2024 ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan masukan, sumbangan pemikiran dan saran, sehingga di tahun mendatang kami bisa menyajikan Rencana Kinerja yang lebih sempurna.

Kepada seluruh Hakim, Pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara Serang, khususnya yang secara langsung membantu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2024 ini kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi, dan kami berharap semoga Rencana Kinerja Tahun 2024 ini bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan Pengadilan Tata Usaha Negara Serang.

Serang, 3 Januari 2024



PTUA,

HUSMAN, S.IP., SH., M.Hum.

NIP.19700515 199103 1 012

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	1
BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN	2
BAB III PENUTUP	5

A. LATAR BELAKANG

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

A. LATAR BELAKANG

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

A. LATAR BELAKANG

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis 2020 – 2024 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Rencana Kinerja Tahun 2024 ini sebagai tonggak Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dalam menancapkan pondasinya dalam membangun sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun. Pengoptimalan hal itu sebagai upaya perbaikan secara kontinu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Tata Usaha Negara Serang telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2024 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2017 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2024 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi Jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*) tahun 2010 – 2035. Berdasarkan data keadaan perkara dari 5 (lima) tahun terakhir dapat digambarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 2.1. Keadaan Perkara 5 (Lima) Tahun Terakhir

Tahun	Jumlah Perkara	Bandung		Kasasi	
		Ya	Tidak	Ya	Tidak
2023	57	20	37	12	16
2022	79	39	40	23	16
2021	78	37	41	34	3
2020	64	29	45	23	6
2019	57	16	41	16	0

Dari data pada tabel tersebut di atas, dapat disampaikan capaian persentase terhadap perkara yang tidak mengajukan upaya hukum pada 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2 Persentase Realisasi Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum 5 (Lima) Tahun Terakhir

Tidak Mengajukan Upaya Hukum	Tahun				
	2019	2020	2021	2022	2023
Banding	72%	70%	53%	51%	64,91%
Kasasi	100%	21%	8%	41%	57,14%

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa realisasi persentase terhadap perkara yang tidak mengajukan upaya hukum untuk 5 (lima) tahun terakhir masih belum optimal hal tersebut disebabkan oleh target kinerja pada Sasaran Strategis-1 untuk indikator kinerja Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding dan Kasasi yang dicanangkan masih tinggi, maka untuk tahun 2024 dengan mempertimbangkan target tetap tercapai Pengadilan Tata Usaha Negara Serang masih tetap menyederhanakan rencana target kinerja Sasaran Strategis-1 untuk indikator kinerja [2].

Adapun Rencana Kinerja Tahun 2024 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut:

RENCANA KINERJA TAHUNAN

PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG **TAHUN 2024**

1. Sasaran Strategis 1 : *Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel.*

Indikator Kinerja	Target 2024
1. Persentase Perkara yang diselesaikan tepat waktu	91%
2. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding dan Kasasi	45%
3. Index Persepsi Pencari Keadilan yang Puas terhadap Layanan Peradilan	97,5%

2. Sasaran Strategis 2 : Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara

Indikator Kinerja	Target 2024
1. Persentase Salinan Putusan Perkara yang disampaikan kepada para Pihak Tepat Waktu.	100%

3. Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan.

Indikator Kinerja	Target 2024
1. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	50%
2. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum).	100%

4. Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan

Indikator Kinerja	Target 2024
1. Persentase Putusan Perkara Tata Usaha Negara yang Ditindaklanjuti (Dieksekusi)	40%

BAB III PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun 2024 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2024 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman tingkat pertama.

Pengadilan Tata Usaha Negara Serang untuk rencana kinerja tahunan 2024 pada sasaran strategis 1 (satu) yaitu terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel pada indikator kinerja persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding dan kasasi menargetkan capaian sebesar 45%, target tersebut meningkat sedikit dari target tahun sebelumnya [2023] yang telah menargetkan sebesar 40% dan capaiannya realisasinya mencapai 64,91% yang berarti capaiannya sebesar 165,18% artinya capaian tersebut masih belum cukup optimal dengan target yang hanya 40%, sehingga tahun 2024 ini Pengadilan Tata Usaha Negara Serang merencanakan target realisasi pada indikator kinerja tersebut ditingkatkan sebesar 5% dari target tahun sebelumnya, hal ini disebabkan ukuran kepuasan pencari keadilan merupakan hal subjektif masing-masing pihak berperkara dan juga sebagai upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas, target kinerja yang terukur dan lebih efektif dalam mencapai sasaran dan tujuan sesuai dengan rencana strategis Pengadilan Tata Usaha Negara Serang tahun 2020-2024.

Disamping itu pula tahun 2024 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang juga menurunkan target capaian realisasi pada Sasaran Strategis ke-4 Meningkatkan Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan dengan indikator kinerja Persentase Putusan Perkara Tata Usaha Negara yang Ditindaklanjuti (Dieksekusi) di tahun 2023 menargetkan sebesar 80% namun capaiannya hanya sebesar 7,58%, sehingga di tahun 2024 direncanakan target pada indikator tersebut sebesar 40%.

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan

kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahun 2024 ini dapat menjadi bahan dalam penetapan Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT) Pengadilan Tata Usaha Negara Serang tahun 2024, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja di masa yang akan datang.