



## PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG

-  Jalan Syech Nawawi Al Bantani No. 3,  
Km. 5, Kota Serang - Banten 42123
-  Telp/Fax : (0254) 214085 – 214855
-  email : serang@ptun.org
-  web: <https://www.ptun-serang.go.id>
-  IG : ptunserang

# RENCANA KINERJA TAHUNAN 2023




## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat Rahmat dan Karunia-Nya Rencana Kinerja Tahun 2023 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dapat tersusun.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2023 bagi suatu unit kerja yang ada pada instansi pemerintah atau lembaga tinggi negara merupakan suatu keharusan, karena dari Rencana Kinerja Tahun 2023 ini kita dapat menyusun Penetapan Kinerja.

Kami menyadari bahwa Rencana Kinerja Tahun 2023 ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan masukan, sumbangan pemikiran dan saran, sehingga di tahun mendatang kami bisa menyajikan Rencana Kinerja yang lebih sempurna.

Kepada seluruh Hakim, Pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara Serang, khususnya yang secara langsung membantu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2023 ini kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi, dan kami berharap semoga Rencana Kinerja Tahun 2023 ini bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan Pengadilan Tata Usaha Negara Serang.

Serang, 4 Januari 2023  
KE T U A,  
  
**KUSMAN, S.IP., SH., M.Hum.**  
NIP.19700515 199103 1 012

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN.....	1
<b>BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN</b> .....	2
<b>BAB III PENUTUP</b> .....	5

## A. LATAR BELAKANG

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

## B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

## BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis 2020 – 2024 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Rencana Kinerja Tahun 2023 ini sebagai tonggak Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dalam menancapkan pondasinya dalam membangun sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun. Pengoptimalan hal itu sebagai upaya perbaikan secara kontinu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Tata Usaha Negara Serang telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2023 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2017 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2023 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi Jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*) tahun 2010 – 2035. Berdasarkan data keadaan perkara dari 5 (lima) tahun terakhir dapat digambarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 2.1. Keadaan Perkara 5 (Lima) Tahun Terakhir

Tahun	Jumlah Perkara	Banding		Kasasi		Peninjauan Kembali	
		Ya	Tidak	Ya	Tidak	Ya	Tidak
2022	79	39	40	23	16	0	0
2021	78	37	41	34	3	0	0
2020	64	29	45	23	6	0	0
2019	57	16	41	16	0	0	0
2018	38	26	12	20	6	0	0

Dari data pada tabel tersebut di atas, dapat disampaikan capaian persentase terhadap perkara yang tidak mengajukan upaya hukum pada 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2 Persentase Capaian Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum 5 (Lima) Tahun Terakhir

Tidak Mengajukan Upaya Hukum	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Banding	32%	72%	70%	53%	51%
Kasasi	23%	100%	21%	8%	41%
Peninjauan Kembali	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa capaian persentase terhadap perkara yang tidak mengajukan upaya hukum untuk 5 (lima) tahun terakhir masih belum optimal hal tersebut disebabkan oleh target kinerja pada Sasaran Strategis-1 untuk indikator kinerja [3 dan 4] yang dicanangkan masih tinggi, maka untuk tahun 2023 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dengan berbagai pertimbangan lebih menyederhanakan rencana target kinerja Sasaran Strategis-1 untuk indikator kinerja [3 dan 4] tersebut.

Adapun Rencana Kinerja Tahun 2023 Pengadilan Tata Usaha Negara Serang adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut:

## RENCANA KINERJA TAHUNAN

### PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG **TAHUN 2023**

**1. Sasaran Strategis 1 : Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel.**

Indikator Kinerja	Target 2023
1. Persentase Sisa Perkara yang diselesaikan	100%
2. Persentase Perkara yang diselesaikan tepat waktu	90%
3. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding	40%
4. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	30%
5. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Peninjauan Kembali	80%
6. Index Persepsi Pencari Keadilan yang Puas terhadap layanan Peradilan	97%

**2. Sasaran Strategis 2 : Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara**

Indikator Kinerja	Target 2023
1. Persentase Salinan Putusan yang disampaikan kepada para Pihak tepat waktu.	100%
2. Persentase Berkas Perkara TUN yang Dimohonkan Banding, Kasasi, dan PK yang Diajukan Secara Lengkap dan Tepat Waktu.	100%
3. Persentase Putusan Perkara yang Menarik Perhatian Masyarakat yang Dapat Diakses Secara Online dalam Waktu 1 hari Setelah Putus	100%

**3. Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan.**

Indikator Kinerja	Target 2023
1. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	50%
2. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum).	100%

**4. Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan**

Indikator Kinerja	Target 2023
1. Persentase Putusan Perkara Tata Usaha Negara yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	80%

## **BAB III PENUTUP**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Tata Usaha Negara Serang Tahun 2023 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2023 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Serang sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman tingkat pertama.

Pengadilan Tata Usaha Negara Serang untuk rencana kinerja tahunan 2023 pada sasaran strategis 1 (satu) yaitu terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel pada indikator kinerja persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding menargetkan capaian sebesar 40% dan persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi sebesar 30%, target tersebut lebih rendah dari target tahun-tahun sebelumnya hal ini disebabkan setelah menelaah data dari 5 tahun ke belakang (2018 s.d. 2022) dengan mencanangkan target sampai dengan 90% namun realisasi capaian masih kurang dari yang ditargetkan, sehingga tahun 2023 menargetkan capaian lebih rendah karena ukuran kepuasan pencari keadilan merupakan hal subjektif masing-masing pihak berperkara dan juga sebagai upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas, target kinerja yang terukur dan lebih efektif dalam mencapai sasaran dan tujuan sesuai dengan rencana strategis Pengadilan Tata Usaha Negara Serang tahun 2020-2024.

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Tata Usaha Negara Serang dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahun 2023 ini dapat menjadi bahan dalam penetapan Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT) Pengadilan Tata Usaha Negara Serang tahun 2023, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2023, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja di masa yang akan datang.