SASARAN DAN RENCANA KERJA SISTEM MANAJEMEN ANTI PENYUAPAN
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SERANG

Unit Kerja/Bidang: Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, Hakim, Kepaniteraan, Kesekretariatan

Indikator Kinerja	Sasaran Pencapaian	Rencana Kerja	Sumber Daya	Periode	Evaluasi & Pelaporan	Sanksi/ Hukuman
Tidak terjadi upaya penyuapan pada saat pertemuan antara Pengunjung Pengadilan/penyedia barang/jasa (pihak non berperkara) dengan Satpam Pengadilan	100%	1. Inovasi sistem/aplikasi penerimaan tamu secara digital di lingkungan PTUN Serang.	1. Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, 2. Tim Manajemen Risiko 3. Tim Pembangun Integritas 4. Tim Inovasi	31 Mei 2026	Rapat Bulanan	Sanksi Berat
		2. Merevisi SOP terkait register tamu	1. Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, 2. Tim Manajemen Risiko 3. Tim SOP	31 Mei 2026	Rapat Bulanan	Sanksi Berat
Tidak terjadi Upaya penyuapan/gratifikasi pada saat melakukan tindakan indisipliner jam kerja oleh Hakim dan ASN, termasuk melalui indikasi praktik titip absensi.	100%	1. Menyusun dan mensosialisasikan kebijakan internal larangan titip absensi serta penegakan disiplin pegawai	1. Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, 2. Kasub Bag Ortala Kepegawaian	30 Juni 2026	Rapat Bulanan	Sanksi Berat

		2. Melakukan monitoring dan analisis pola absensi secara berkala oleh Subbag Kepegawaian untuk mendeteksi indikasi anomali	1. Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, 2. Kasub Bag Ortala Kepegawaian	Setiap Bulan	Rapat Bulanan	Sanksi Berat
		3. Melakukan audit internal yang melibatkan Pimpinan Satker (Wakil Ketua selaku Pengawas Absensi) secara sampling berdasarkan hasil monitoring sebagai dasar pembinaan dan penegakan disiplin	1. Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, 2. Kasub Bag Ortala Kepegawaian 3. Hawasbid	Setiap 3 Bulan	Rapat Bulanan	Sanksi Berat
		4. Mengusulkan peningkatan sistem absensi kepada Mahkamah Agung	1. Ketua/Wakil Ketua Pengadilan, 2. Kasub Bag Ortala Kepegawaian	30 September 2026	Rapat Bulanan	Sanksi Berat

Serang, 16 April 2026
Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Serang

HARI HARTOMO SETYO NUGROHO